



# Jyty Rovaniemi ry:n tiedote ja kutsu kevätkokoukseen 2018

---

## Sisällysluettelo

Kutsu kevätkokoukseen.....	3
Puheenjohtaja ja pääluottamusmiehet .....	4
Jytyliiton puheenjohtaja Maija Pihlajamäki .....	6
Ajankohtaista .....	7
Mäntyhovi Norvajärvellä .....	14
Uusien luottamusmiesten esittely .....	15
Luottamusmiehet.....	17
Hallitus.....	18
Toimihenkilöt.....	19

# KUTSU

## KEVÄTKOKOUS

Tiistaina 17.4. klo 17.00  
Jytyn aluetoimisto,  
Korkalonkatu 6 A 11

Käsitellään sääntöjen 14 § asiat,  
ja hyväksytään yhdistyksen uudet  
säännöt liiton sääntöjen muutosten  
mukaisesti.

Lisäksi arvotaan Mäntyhovin juhannus,  
sekä kokoukseen osallistujien  
kesken hierontalahjakortti.

Osallistujan saavat Jyty 100 tuotteita.

**Tervetuloa!**  
Kahvitarjoilu

Jyty Rovaniemi ry:n hallitus



---

## Keväinen tervehdys hyvät jytyläiset,

Näin se aika vain hurauttaa mukavan tekemisen ja porukan kanssa, eli tässä teille kevättiedotteemme. Tänä vuonna meillä on ollut haasteellisia tehtäviä liiton ja yhdistyksen kanssa, koska työehtosopimukset ovat olleet katkolla ja niiden neuvottelut ovat vieneet paljon aikaa. Onneksi suurimmat sopimukset on saatu hyväksytyksi ja tässä tiedotteessa niistä onkin aikamoinen paketti teille luettavaksi. Kuten huomaatte, niin olemme monen työehtosopimuksen yhdistys, joten meillä toimijoilla on aikamoinen perehtyminen näihin koukeroihin. Onneksemme meillä on apuna Pohjoisen alueen toimipisteet niin Rovaniemellä kuin Oulussakin sekä liiton toimisto Helsingissä, josta saa aina apua, kun yhteyttä ottaa.

Tiedotteessa liiton puheenjohtaja Maija Pihlajamäki avaa myös Jyтын juhla-vuotta. Liittomme täyttää 100 vuotta ja olemme vanhin liitto julkisella alalla. Tulette näkemään kampanjamateriaalia tämän vuoden aikana niin työpaikkakäyntien yhteydessä kuin muissakin tapahtumissa, joita meidän yhdistyksemme ja liitto jäsenille järjestää. Seuratkaa siis yhdistyksen nettisivuja todella tarkasti tänä vuonna, niin pääsette mukaan erilaisiin tapahtumiin pienillä omavastuuosuuksilla. Esimerkiksi tulossa on ostosmatka Tornio-Haaparanta suunnalle toukokuussa, josta tiedotetaan siis sähköpostilla sekä nettisivuilla lähemmin. Muistattehan käydä päivittämässä sähköpostiosoitteenne Jässärissä (jäsenten palvelu liiton nettisivuilla), jotta tiedotteemme löytävät oikeaan osoitteeseen.

Oma yhdistyksemme on kokenut vuoden aikana suuria muutoksia. Ensimmäinen muutos oli viime keväänä, jolloin Jyty Pello ry lähestyi meitä yhdistymisajatuksella ja näinhän sitten tapahtuikin. Pellossa olemme jo viime vuonna käyneet työpaikkakäynnillä sekä pitämässä myös yhden hallituksen kokouksen jouluruokailun merkeissä. Tämä tulee olemaan meidän käytäntö myös jatkossa, eli jalkaudumme mahdollisuuksien mukaan aina hallituksen kanssa laajan alueemme eri puolille.

Myöhemmin keväällä ja kesän korvalla myös Jyty-Rovaniemen kuntayhtymät ry lähestyi yhdistystämme alustavalla kyselyllä siitä, että olisimmeko kiinnostuneita yhdistymisestä. Heidän hallituksensa päätti kysyä jäsenistöstä suuntaa, koska pulaa oli erityisesti aktiivitoimijoista. Kyselyn tuloksena yhdistymisajatus varmistui ja aloimme tehdä yhdessä töitä yhdistymisen mahdollistumisesta. Oli mukava olla mukana kokouksissa vastailemassa jäsenten kysymyksiin ja rakentaa tulevaa yhdistystä yhdessä. Nyt siis olemme yhdistys, jossa on useita

eri työnantaja ja pääluottamusmiehiäkin yhdistyksellämme on kolme. Huomaattehan myös, että edelleen pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet ovat työnantajakohtaisia, eli pääluottamusmiehet meillä toimivat nyt Lapin sairaanhoitopiirissä, Pellon kunnassa ja Rovaniemen kaupungissa. Lisäksi on siis luottamusmiehiä ja varaluottamusmiehiä eri yksiköissä ja tuovat teidän jäsenten asioita pääluottamusmiehen ja hallituksen tietoon ja toimenpiteitä varten. Lapin maakunta-asioissa ei tällä hetkellä ole uusia tuulia. Lait ovat vielä hyväksymättä, joten myöhemmin keväällä, kesällä ja syksyllä tiedotetaan maakuntaan liittyvistä asioista enemmän, kun ne valtakunnan tasolla liikahtavat eteenpäin.

Toivotamme kaikille jäsenillemme kaunista kevättä ja kesän odotusta sekä pitäkää hyvää huolta itsestänne ja läheisistänne,

## Keväisin terveisin

### *Anne, Katri, Seija ja Ulla*



puheenjohtaja  
Anne Luuro



päáluottamusmies  
Ulla Rouvinen



päáluottamusmies  
Katri Tirroniemi,  
Pellon kunnan alue



Päáluottamusmies  
Seija Jäntti,  
Lapin sairaanhoitopiiri

## Vaikuttava menneisyys – valoisa tulevaisuus

Kun Suomi itsenäistyi 1917, jylläsi maassa hurja, pitkään jatkunut inflaatio. Kansa lähti 1918 taistelemaan paitsi häätääkseen venäläiset maasta, myös parantaakseen elintasoaan. Inflaatiovuosien aikana elintarvikepulan ja kohonneet hinnat kohtasi ensimmäisenä köyhä kansa, mutta pian keskiluokkakin oli vaikeuksissa. Noina vuosina elintason kannalta ratkaisevaksi muodostui mahdollisuus neuvotella palkoista. Paras neuvotteluvoima oli työväestöllä.



Palkansaajien yhdistystoiminnan juuret ovat Suomen teollistumisen alkuvaiheessa. Ensimmäiset työntekijöiden yhdistykset perustettiin 1850-luvulla, mutta varsinainen murros alkoi 1880-luvulla, kun kirjanpainajat, maalarit, räätälit, pelti-, vaski- ja puusepät, muurarit ja suutarit perustivat omia yhdistyksiään.

Kuntien virkamiehet eivät olleet järjestäytyneet työväestön tavoin. Heitä oli melko vähän ja heidän palvelussuhteidensa ehdot vaihtelivat kunnittain, sillä ehdoista päätti itsenäisesti kunnanvaltuusto. Siksi he olivat pitkän ja raskaan inflaation kourissa suojaattomia ja ajautuivat taloudellisesti yhä ahtaammalle. Virkamiehistö organisoitui vasta hätätilassa.

Näin syntyi Kunnallisvirkamiesliitto. Sen perustivat Tampereella 7.12.1918 samana vuonna perustetut yhdistykset: Turku, Pori, Vaasa, Tampere, Lahti ja Kuopio. Nykyisin Jytynä tunnettu liittomme on Suomen vanhin kuntapuolen ammattiliitto.

Hyvinvointiyhteiskuntamme on suomalaisten yhdessä rakentama ja siinä ammattijärjestöjen vaikutusvallalla on ollut keskeinen rooli. Sinnikkäät neuvottelijat ovat neuvotelleet meille mm. viisipäiväisen työviikon, vuosilomaoikeuden, äitiysloman, kansaneläkkeen ja lapsilisät.

Vaikka järjestäytymisasiivisuus ammattiliittoihin on hiipumassa, on ay-liikkeellä edelleen elintärkeä rooli työehtojen ja palkkojen kehittämisessä, kuten itsenäisyytemme alussa. Yhteinen haaste kaikille ammattiliitoille on se, että työelämänsä aloittavat pitävät työelämän perusoikeuksia pysyvinä. Pidetään itsestään selvinä asioita, joiden saaminen yksin sopimalla olisi käytännössä mahdotonta. Siksi ammattiliiton merkitys on perusteltava yhä uudelleen.

Suurista haasteista huolimatta Jyty elää ja voi vahvasti. Siitä kiitos kaikille jäsenillemme. Tänä vuonna juhlimme satavuotista taivaltamme. Juhlavuoden tapahtumia on pitkin vuotta. Esille nostan etenkin Syyspäivät Tampereella, jonne toivon runsaasti osallistujia.

**Hyvää juhluvuotta!**  
**Jytyliiton puheenjohtaja Maija Pihlajamäki**

---

# Ajankohtaista

## Työehtosopimusinfo suurimmista Jyty Rovaniemellä koskevista sopimuksista

Info on koottu liiton neuvottelijoiden yhteenvedoista.

Lisätietoja sopimuksista saa pääluottamusmiehiltä, luottamusmiehiltä, Jyty lehdestä ja Jytyn sivuilta [www.jytyliitto.fi](http://www.jytyliitto.fi).

## KVTES

Sopimuksen kesto on 2 vuotta 2 kuukautta eli 1.2.2018 – 31.3.2020.

## Palkankorotukset

- 1.5.2018 Yleiskorotus sekalinjainen  
Vähintään 26 euroa, kuitenkin vähintään 1,25 % (euromääräinen maksetaan 2.100 euron kuukausipalkkaan saakka)
- 1.1.2019 Paikallinen järjestelyerä on 1,2 % ja siinä on liitekohtainen perälauta eli järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden (1 – 8) palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä! Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Järjestelyerät käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja /tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.
- 1.4.2019 Yleiskorotus 1 %  
Vähimmäispalkka 1.5.2018 lukien 1595,57 € ja 1.4.2019 lukien 1611,53 €.

Työaikaluvun ja palkkahinnoitteluliitteen 5 muutokset tulevat voimaan 1.5.2018. Muut tekstimuutokset tulevat voimaan 1.2.2018.

## Työryhmät

Palkkausjärjestelmää arvioiva työryhmä  
Sairauslomaa koskevia sopimusmääräyksiä käsittelevä työryhmä  
Työssä oppimista ja työnohjausta käsittelevä työryhmä  
Etättyötä selvittävä työryhmä

## Terveys- ja sosiaalihuollon henkilöstön neuvotteluryhmä

Edellä mainittujen työryhmien lisäksi 30.1.2018 tehdyn sopimuksen mukaiset työryhmät

SOTE-neuvotteluryhmä, joka neuvottelee liitteiden 3 ja 4 alaisen henkilöstön eli terveyden ja sosiaalihuollon henkilöstön yleisistä mm. palkkaus- ja työaikajärjestelmiin liittyvistä kysymyksistä vuosien 2018 -2019 aikana. Ryhmässä KT:n (4), KOHO:n (4), JAU:n (2) ja JUKO:n (2) edustukset.



Terveydenhuollon erityiskysymyksistä neuvotellaan TEHO\_ryhmässä. Sosiaalihuollon erityiskysymyksistä neuvotellaan perustettavassa SOS\_ryhmässä, jossa on KT:n (4), JUKO:n (2), JAU:n (2) ja KOHO:n (2) edustukset.

Prosessi liittyy vireillä olevaan sote- ja maakuntauudistukseen.

## **Työ- ja virkaehtosopimus paikallisen tuloksellisuuteen perustuvan kertaerän perusteista ja maksamisesta**

Kertaerä Tuloksellisuuteen perustuva kertaerä 9,2 % palkansaajan marraskuun 2018 varsinaisesta palkasta ja se maksetaan tammikuussa 2019

### *Vastauksia tuloksellisuuserästä:*

Kunta-alan sopimusneuvottelujen haasteellisin asia oli lomarahaleikkauksen kompensoiminen. Kun asiassa ei päästy viikkojenkaan jälkeen eteenpäin, lähdettiin muokkaamaan tuloksellisuuteen perustuvaa kertaerää, josta löytyi torstai-iltana (8.2.2018) yhteinen näkemys ja samalla saatiin muutkin erimieliset asiat sovituksi ja kunta-alan neuvottelutulos synnytyksi! Tuloksellisuuteen perustuva kertaerä maksetaan työntekijälle ja viranhaltijalle, jonka palvelussuhde kuntaan/kuntayhtymään on alkanut viimeistään maanantaina 2.9.2018 ja jatkunut keskeytymättä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka.

Kuntatyönantaja KT korostaa, että jokaisessa kunnassa pidetään voimassa tai perustetaan tuottavuusohjelma, mutta samalla korostetaan, ettei tätä kertaerää käytännössä voi myöskään menettää. Suomessa kuntatyö on jo valmiiksi erittäin korkealla tuloksellisuuden tasolla, olemme Euroopan huipulla. Pidetään siitä kiinni jatkossakin.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijällä tai viranhaltijalla ei ole 2.9.-18.11.2018 välisenä aikana yhtään palkallista päivää. Yksikin palkallinen päivä (mukaan lukien mm. palkallinen perhevapaa, sairausloma, vuosiloma) siis riittää. Enintään 7 päivän yhtäjaksoinen palvelussuhteen keskeytys sallitaan 2.9.-18.11.2018 välisenä aikana.

Suuruus on 9,2 % palkansaajan marraskuun 2018 varsinaisesta palkasta ja kertaerään on käytetty 135 miljoonaa euroa (sisältäen työnantajakasut).

Jos varsinainen palkka on esimerkiksi

2.400 €, kertaerä on 220 €

2.600 €, kertaerä on 239 €

3.000 €, kertaerä on 276 €

Kertaerä maksetaan tammikuussa 2019 ja se maksetaan myös tilanteissa, joissa palvelussuhde on päättynyt ennen tammikuuta 2019.



## VII LUKU Luottamusmiehet

Lm ja tsv 1.5.2018 lukien 7 % korvauksiin ja uusi taso, jos edustettavien lukumäärä on 700 tai enemmän, jolloin korvaus on 260 €. Parannuksia edustettavien määrän osalta eli 120 muuttui 105, mutta tämä muutos on voimassa sopimuskauden.

Tsv:n korvaus on 1.5.2018 alkaen 94 €. Jos edustettavien määrä 700 tai enemmän, korvaus on 260 €, mutta tämä korotettu korvaus on voimassa sopimuskauden.

### Tekstimuutoksia

#### **1) III Työaika, 2) Eräiden asiantuntijoiden työaikaa koskevan määräyksen poistaminen, 3) Liite 12, 4) Liite 13, 5) Liite 18, 6) Varallaoloa koskevat yleiskirjekirjaukset sekä 7) Vuosilomaluku**

Työaikalukuun muutoksia mm. poissaolojen osalta kaikkien työaikamuotojen, paitsi jaksotyöajan osalta.

Koulutus, johon työnantaja määrää, luetaan työajaksi (selkeyttää nykyistä tilannetta).

Johtavien työaikakorvausten laajentaminen.

Ylityön muodostumista liukuvassa työajassa selkiytetty ja liukumasaldo nyt +40 tuntia (entinen +20t). Yksittäinen henkilö voi irtaantua liukuvasta työajasta (nyt sanottu KVTES:ssä).

Myös eräiden asiantuntijoiden työaikaa (KVTES 2017 III luku 10 §) koskevat määräykset poistuvat KVTES:stä. Edellä mainitussa työaikamuodossa (työaika 37 t 30 min) olevien palkansaajien säännöllinen työaika on 7.5.2018 alkaen 38 tuntia 15 minuuttia (täysi työaika). Ao. työntekijöille maksetaan 30.4.2018 mukaiseen tehtäväkohtaiseen palkkaan korotus, jonka suuruus on 2,4 % johtuen 45 minuutin viikkotyöajan pidentymisestä. Yleiskorotus (1,25 %), joka maksetaan 1.5.2018, maksetaan siis palkasta, jossa on mukana edellä mainittu 2,4 %:n korotus. 10 §:n mukaisessa työajassa ovat mm. sosiaalityöntekijät ja sosiaaliterapeutit, terveystarkastajat ja mielenterveystoimistossa työskentelevä hoitohenkilökunta.

#### **Luku IV Vuosiloma (lomaraha) ja Liite 15 Määräaikainen sopimusmääräys lomaran vaihtamista lomarahavapaaksi**

Määräaikainen sopimusmääräys lomarahan vaihtamisesta vapaaksi lomanmääräytymisvuosilta 2017-2018 ja 2018-2019. Edellyttää, että työnantaja ja pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset/luottamusmiehet sopivat paikallisesti liitteen 15 (lomarahan vaihto vapaaksi) soveltamisesta.

Yleiskirjeeseen laitetaan paikallisen sopimuksen edellytykset, kuten sijaisjärjestelyt.

## **Luku V Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat 4 §, 9 § ja 12 §**

Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtava sairaus –kohta (V luku 4 §) poistetaan eli noudatetaan samoja määräyksiä kuin muissa sairaustilanteissa;

Palkallinen isyysvapaa 12 arkipäivää (entinen 6);

Tilapäinen hoitovapaa koskee nyt alle 12 vuotiasta lasta (entinen 10 v)

## **Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät**

Hinnoittelukohtia on muutettu ja nostettu joitakin alarajoja (lastentarhanopettajia koskevia)

## **Teknisten sopimus**

Sopimuskausi 1.2.2018-31.3.2020

## **Yleiskorotukset**

- 1.5.2018 Yleiskorotus  
Tehtäväkohtainen palkka 26 € tai vähintään 1,25 %  
Henkilökohtainen lisä ja erillislisä 1,25 %  
Yleiskorotus ei pienennä erillislisää
- 1.4.2019 Yleiskorotus  
Tehtäväkohtainen palkka 1,0 %  
Henkilökohtainen lisä ja erillislisä 1,0 %  
Yleiskorotus ei pienennä erillislisää

## **Järjestelyerä**

- 1.1.2019 Keskitetty järjestelyerä  
Varattu 0,3 % TS – 18:n 8 § määräyksiä uudistavan työryhmän työn tuloksen toteuttamiseen, kohdentamisesta sovitaan 1.12.2018 mennessä.  
Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 lukien  
Järjestelyerä 0,9 %, tästä vähintään 0,3% henkilökohtaisiin lisiin

## **Työryhmät**

Palo- ja pelastustoimen työaikajärjestelyjä koskeva työryhmä  
TS – 18:n 8 § määräyksiä uudistava työryhmä

## **Tekstimuutokset**

7 § soveltamisohje, lisäys

TS-kehittämistyöryhmän on kokoonnuttava säännöllisesti, ellei paikallisesti toisin sovita

12 § 2 mom. lisäys pöytäkirjamerkintä

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.3.2019 mennessä vähintään 0,3 % TS:n piiriin kuuluvien tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkistus vuosittain.

## Liite 2

### Palo- ja pelastustoimen työaikajärjestelyjä koskevat erillismääräykset

#### Tekstimuutokset

1 § 1 mom. Säännöllinen työaika voi olla

- d) keskimäärin 40 tuntia viikossa enintään 12 viikon pituisena ajanjaksona...  
pöytäkirjamerkintä  
edellyttää paikallista sopimista  
jos käytössä TS – 17 mukaan, niin voivat jatkaa ilman paikallista sopimista

2 mom. Kokeilumääräys määräaikaisesta työaikamuodosta (liite 8)

- työaika voi olla keskimäärin 42 tuntia viikossa enintään vuoden mittaisessa jaksossa ja työvuoron pituus enintään 24 tuntia, paikallisella sopimuksella  
määräaika 1.4.2018 - 31.3.2020

4 § Yötyökorvaus

- Yötyöllä tarkoitetaan kello 22.00 - 07.00 tehtyä työtä

Muut muutokset KVTES määräysten mukaan.

#### AVAINTESSA

Sopimuskausi 1.2.2018 - 31.3.2020

#### Kolme palkantarkistusta

- 1.5.2018 yleiskorotus 25 euroa, kuitenkin vähintään 1,25 %
- 1.4.2019 yleiskorotus 1,2 %
- 1.1.2019 järjestelyerä 1,0 %

#### Sopimuskausi ja palkantarkistukset

Järjestelyerä kohdennetaan palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen ja paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen  
Erän käytöstä on neuvoteltava luottamusmiehen kanssa. Jos neuvottelutulos ei ole yksimielinen, työnantajan on annettava selvitys erän käytöstä 14.12.2018 mennessä.  
Jos neuvotteluja ei käydä tai selvitystä ei anneta, erä jaetaan yleiskorotuksena

## Tekstimuutokset

### Työaikaluku

Yleis- ja toimistotyöaikaan poissaoloja koskevat määräykset  
Hyväksytty poissaolo alentaa paitsi säännöllistä työaikaa, myös lisä- ja  
ylityörajaa  
Voimaan 4.6.2018

### Työlomat

Isyysvapaan palkallisuus pitenee kuudesta yhdeksään arkipäivään  
Poistettu mahdollisuus palkan takaisinperintään tilanteessa, jossa sair-  
aus johtaa kuntoutustukeen/eläketapahtumaan

### Henkilöstön edustajat

Luottamusmiehen valinnan edellytyksenä ollut jäsenmääräminimi on  
poistettu kokonaan  
Luottamusmiehelle kiinteä vapautus edustettavien lukumäärän perus-  
teella

Ay-koulutusta koskevien kirjausten selkiyttäminen voimassa olleen väli-  
aikaisen koulutuskirjauksen mukaisesti

Varaluottamusmiehelle koulutusoikeus

Työsuojeluvaltuutetulle oikeus oman liiton järjestämään työsuojelukoulu-  
tukseen

Luottamusmieskorvauksen nosto (taulukko tulee Jytyliiton nettisivuille)  
Työsuojeluvaltuutetun korvauksen nosto

## Jyty Rovaniemi ry tukee työvoimajäseniään 25 eurolla

Jyty Rovaniemi ry:n hallituksen päätöksellä tuetaan jäsenten hyvinvointia.  
Omaa hyvinvointiasi voit edistää osallistumalla esim. erilaisiin kulttuuri-,  
liikunta- ja muihin hyvinvointitapahtumiin.

Edun saadaksesi toimita kuitti, henkilötietosi ja tilinumerosi puheenjohtaja  
Anne Luirolle 15.11.2018 mennessä sähköpostilla etunimi.sukunimi@  
rovaniemi.fi tai os. Rovaniemen kaupunki, vapaa-ajan palvelut, PL 8216,  
96101 Rovaniemi tai sis. postissa vapaa-ajan palvelut/kaupungintalo.

---

## Aurinko ei laske koskaan!

Perinteeksi muodostunut Pohjois-Suomen nuorten jytyläisten tapahtuma Rovaniemen SimeRockin yhteydessä tulee taas! Simerock huipentuu kaikkien aikojen bileisiin 10. - 11.8.2018 Ounaspaviljongilla.

Lähde nauttimaan hyvistä festareista, tapaamaan muita jytyläisiä ja viettämään mukavaa viikonloppua porukalla. Esiintyjinä ovat mm. Haloo Helsinki! JVG, Arttu Wiskari, Sanni, Lauri Tähkä, Evelina, Apulanta, Kaija Koo, Isac Elliot ja Reino Nordin. Voit tutustua tarkemmin festareiden musiikkitarjontaan SimeRockin nettisivuilta. Mahtavan musiikin nauttimisen lisäksi ohjelmaan kuuluu myös lyhyt tapaaminen muiden jytynuorten kanssa.

Tapahtuma on ensisijaisesti tarkoitettu nuorille jytyläisille, eli alle 37-vuotiaille Jytyn jäsenille. Jos olet jo iältäsi vanhempi, mutta henkisesti nuori ja halukas lähtemään mukaan tapahtumaan, voit olla yhteydessä minuun, [hanna.ylitolonen@taitoa.fi](mailto:hanna.ylitolonen@taitoa.fi). Mikäli paikkoja riittää, pääset kyllä mukaan! Tiedotamme tapahtumaan ilmoittautumisesta tarkemmin Jytyn nettisivuilla.

**Terkuin Hanna Y. nuorisovastaava**

## Jyty onnittelukortit, -adressit ja suruadressit

**Adressit 10 €/kpl, kortit 4 €/kpl**

Lisätietoja ja tilaukset:

Kirsi-Maria Petrelius,  
[etunimi.sukunimi@rovaniemi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@rovaniemi.fi),  
puh. 050 594 7376



## Mäntyhoivi Norvajärvellä



Mäntyhoivi on Jyty Rovaniemi ry:n omistama kesäpaikka, joka sijaitsee Norvajärven rannalla n. 20 km Rovaniemen keskustasta. Päärakennuksessa on tupa, tupakeittiö, makuuhuone sekä wc. Nukkumatilat 6 henkilölle. Sauna on erillinen rakennus rannassa.

Osallistu Mäntyhoivin **JUHANNUSARVONTAAN** Jytyn nettisivuilla **Jyty Rovaniemi/Mäntyhoivi** 7.5. mennessä. Vuokralaisen arpominen suoritetaan hallituksen kokouksessa 15.5. Arvonnän tulokset julkaistaan nettisivuilla.

### Mäntyhoivin vuokra:

30 €/vrk jäseniltä, 65 €/vrk ei-jäseniltä

85 €/vrk työyksiköiltä, 65 €/vrk jäseniltä tapahtumien/juhlien pitopaikkana  
Vuokrattu vuorokausi alkaa kello 16.00 ja päättyy seuraavana päivänä kello 16.00. **Vuokrausaika alkaa viimeistään 1.5.** jatkuen marraskuulle ilmojen mukaan 2 vrk/kerta.

**Varaukset Anne Luoro:** etunimi.sukunimi@rovaniemi.fi,  
puh. 0400 139 019, 040 756 5121

Mäntyhoivin hoitajana toimii Matti Ollonen, puh. 040 766 8106  
- varahoitajana Janne Åhman puh. 040 571 3349.

---

## Uusia luottamusmiehiä

Hei! Olen **Sanni Pikkarainen** ja olen aloittanut Kunnan Taitoan pohjoisen alueen varaluottamusmiehenä joulukuussa 2017. Luottamustehtävistä minulla ei ole aikaisempaa kokemusta, mutta olen erittäin motivoitunut perehtymään tehtävään ja sen tuomiin mahdollisuuksiin.

Onneksi on taustalla Jyty-liiton avut sekä oman organisaation muut luottamushenkilöt. Taitoalla on Pohjois-Suomen alueella toimipisteitä Rovaniemellä, Ivalossa sekä Posiolla ja toimin näissä toimipisteissä työskentelevien Jytyläisten luottamusmiehenä.

Työskentelen Taitoan Rovaniemen toimipisteellä valtakunnallisessa asiakaspalveluyksikössä palveluasiantuntijana. Palvelemme valtakunnallisesti asiakasorganisaatioidemme asiakkaita ja henkilöstöä palkkahallinnon sekä taloushallinnon saralla.

Oikein mukavaa alkanutta kevättä kaikille!

**Ystävällisin terveisin**

**Sanni Pikkarainen**



Olen **Seija Jäntti**. Työpaikka on Lapin sairaanhoitopiiriin ky, henkilöstöpalvelut, jossa aloitin v. 1996 alussa.

Syksyllä -97 osallistuin ensimmäisen kerran yhdistyksen syyskokoukseen, jossa tulin valituksi yhdistyksen hallitukseen seuraavalle vuodelle ja siitä alkaen olen ollut aktiivisesti toiminnassa mukana.

Vuoden 2013 alusta ”pesti” muuttui pääluottamusmiehen rooliin ja nyt on toinen kausi kääntymässä loppua kohden. Loppuvuodesta lähestyvät luottamusmiesvaalit ja odotankin innolla, että saamme uusia ehdokkaita mukaan. Jytyllä on sairaanhoitopiirissä pääluottamusmies ja luottamusmies.

**Keväisin terveisin**

**Seija Jäntti**



---

## Luottamusmies Päivi Mänty

Heipä hei! Olen Männyn Päivi ja toiminut Lapin sairaanhoitopiirin luottamusmiehenä nyt reilut kaksi vuotta, loppuvuodesta 2015 alkaen. Tämän tehtävän myötä olen oppinut paljon uutta, reissannut ja tavannut monia uusi tuttavuuksia.

Työskentelen Lapin keskussairaalassa Asiakas- ja toimistopalvelut –yksikössä, viime syksystä lähtien projektityöntekijänä Mobiiliprojektissa ja ennen tätä kymmenkunta vuotta toimistosihteerinä Asiakaspalvelukeskuksessa. Alun perin tulin taloon lähetiksi syksyllä 2002.

Vapaa-aikani kuluu muun muassa koiran kanssa harrastellessa, kotitilalla porotöissä ja kyläyhdistystoiminnan parissa.

**Aurinkoista kevättä kaikille, ollaan kuulolla! 😊**

**Päivi Mänty**





# Jyty Rovaniemi ry luottamusmiehet

## Pääluottamusmies

Ulla Rouvinen  
Hallituskatu 7  
puh. 040 513 7395, 322 6091

Pääluottamusmies on tavattavissa kaupungintalolla tiistaisin klo 12 - 16 ja keskiviikkoisin 8 - 16. Soita ja sovi Ullan kanssa tapaamisaika etukäteen.

## Varapääluottamusmies

Janne Ähman, puh. 040 571 3349

## Pääluottamusmies Pellon kunnan alue

Katri Tirroniemi, puh. 040 713 2704

## Pääluottamusmies, Lapin sairaanhoitopiiri

Seija Jäntti, puh. 040 776 0529

### Perusturvan toimiala

**Eeva Marttala, luottamusmies**

**040 586 0518**

Anne Luuro, varaluottamusmies

0400 139 019,  
040 756 5121

### Varhaiskasvatus- ja koulutuspalvelut

**Tarja Luusua, luottamusmies**

**050 566 6737**

Petri Kipinoinen, varaluottamusmies

040 505 8512,  
0500 765 633

### Tekninen toimiala, strateginen hallinto ja vapaa-ajan palvelut

**Janne Ähman, luottamusmies**

**040 571 3349**

Kirsi-Maria Petrelius, varaluottamusmies

050 594 7376

### Napapiirin energia ja vesi

**Anu Koivisto, luottamusmies**

**040 824 5388**

Sirpa Särkkä, varaluottamusmies

0207 566 409

### Kunnan Taitoa Oy

**Sanni Pikkarainen, varaluottamusmies**

**040 704 7210**

### Lapin sairaanhoitopiiri

**Päivi Mänty, luottamusmies**

**040 637 5608**

---

## Jyty Rovaniemi ry hallitus

Anne Luuro, puheenjohtaja

Eeva Marttala, varapuheenjohtaja

**varsinainen jäsen**

**henkilökohtainen varajäsen**

Hanna Ylitolonen

Reetta Jokiniemi

Kirsi-Maria Petrelius

Ari Sirviö

Eeva Marttala

Marjo Hettula

Matti Ollonen

Janne Åhman

Petri Kipinoinen

Tarja Luusua

Katri Tirroniemi

Anne Ikonen

Marja-Leena Kart

Eija Kulusjärvi

**Jyty Rovaniemi ry netissä:  
[jytyrovaniemi.jytyliitto.net](http://jytyrovaniemi.jytyliitto.net)**

## Jyty Rovaniemi ry toimihenkilöt



**puheenjohtaja** 0400 139 019  
Anne Luuro 040 756 5121

**varapuheenjohtaja**  
Eeva Marttala 040 586 0518

**sihteeri/koulutusvastaava**  
Kirsi-Maria Petrelius 050 594 7376

**rahastonhoitaja**  
Tuija Rytilahti 040 840 9866  
tuija.rytilahti@outlook.com

**tiedottaja/jäsenasiainhoitaja**  
Soili Kaihua 0400 971 733

**nuorisovastaava**  
Hanna Ylitolonen 040 767 5815  
hanna.ylitolonen@taitoa.fi

**Mäntyhovin hoitaja**  
Matti Ollonen 040 766 8106  
**- varahoitaja**  
Janne Åhman 040 571 3349

sähköpostit:  
etunimi.sukunimi@rovaniemi.fi

